



Les ateliers « **JADE** » sont des Journées d'Approfondissement, de Développement et d'Entraînement pour élargir ses cadres de références en tant que coachs, consultants RH, managers, DRH... et simplement être humain !

Infos Pratiques

Dates de l'atelier :

Lyon : nous contacter

Paris : nous contacter

Lieux :

Lyon : 34 rue Raulin, 69007 Lyon

Paris : Forum 104, 104 rue de Vaugirard, 75015 Paris

Paris : EMCC, 27-29 rue Camille Pelletan, 92300 Levallois Perret

Tarif net de taxes :

Particulier : 500€

Indépendant : 800€

Entreprise < 10 salariés : 1 000€

Entreprise > 10 salariés : 1 200€

Nombre de places limité à 12 personnes

Pour tout renseignement, contacter :

Jérôme Curnier (06 81 48 62 76)

Mail : jerome.curnier@institutmaieutis.fr

Site : www.e-maieutis.fr

En quelques mots

Nous traversons de profondes mutations au sein de l'entreprise, lesquelles marquent le passage de l'ère industrielle à l'ère informationnelle ou postindustrielle. L'environnement change donc profondément, ce qui a un impact sur nos modes de travail et sur les relations qui s'y tissent.

Dans le contexte actuel, équipes et hiérarchie ont trois exigences : une performance élevée, un haut degré d'autonomie des acteurs et une forte implication individuelle dans les processus visant la coopération.

La vocation de la régulation au sens générique du terme va être de rendre l'équipe efficace en stimulant son activité, en mettant en mouvement les acteurs et en dynamisant leurs relations.

Dès lors que nous mettons ensemble des pièces mécaniques pour qu'elles travaillent ensemble, nous constatons un échauffement progressif dû aux frottements provoqués par le travail. Ceci va exiger à la fois un système de lubrification et de refroidissement. De la même manière, tout groupement humain induit des frottements interpersonnels qui, s'ils ne sont pas pris en compte, vont potentiellement générer des conflits.

Autrement dit, si nous sommes appelés à réguler en tant que membre d'une équipe ou en tant que coach au sein d'un groupe, c'est que l'équipe vit quelque chose qui l'empêche d'agir ensemble au mieux de sa performance. Lorsque l'équipe connaît un haut niveau de performance, cela prouve qu'elle s'autorégule. Si ce n'est pas le cas, il convient alors de réguler explicitement.

La régulation peut en effet être implicite mais il est nécessaire, la plupart du temps, de passer dans l'explicite lors de difficultés relationnelles ou de besoins d'ajustements de représentations. À ce titre, la régulation est une compétence collective qui se construit progressivement en équipe et qu'il est indispensable de maîtriser.

Objectifs

- Comprendre les liens qu'il y a entre cohérence de fonctionnement et cohésion d'équipe pour générer la coopération en équipe, et voir en quoi la pratique des processus de régulation améliore la cohésion
- Appréhender le continuum de régulation qui couvre six processus différents : la mise à plat des représentations, la métacommunication, la régulation relationnelle, la confrontation, la médiation et la gestion de conflits
- Découvrir des moyens de s'autoréguler lorsqu'un désaccord interpersonnel se développe avant de rentrer dans la régulation proprement dite
- Découvrir et pratiquer les protocoles relatifs à chaque stade du continuum
- Développer une saine écologie relationnelle afin d'éviter les malentendus, désaccords et conflits interpersonnels

Prérequis

Aucun a priori. Être en position de devoir réguler en équipe est un plus.



Méthodes pédagogiques

- Travail en session plénière et en sous-groupe
- Utilisation de vidéos d'exemple
- Travail en binômes et trinômes
- Temps de partage et de méta-communication
- Mises en situation et coaching
- Apports théoriques

À propos de l'institut maïeutis

Rassemblement d'expertises uniques, l'**institut maïeutis** propose une offre unifiée et innovante dans le domaine de l'accompagnement, à destination des consultants, coachs, DRH, managers et dirigeants d'entreprises.

Modalités d'évaluation

Le bénéficiaire élargera une fiche de présence au début de chaque demi-journée.

Un questionnaire de satisfaction concernant la prestation sera complété par le bénéficiaire.

Taux de satisfaction

Non disponible (1^{ère} formation)

À propos de l'animateur – Jérôme Curnier

En bref : fondateur de l'institut maïeutis, coach professionnel, enseignant, superviseur, conférencier et auteur, il propose des groupes de supervision de coachs et des ateliers d'approfondissement et de spécialisation en matière d'accompagnement professionnel.

Sa mission telle qu'il la formule : créer les conditions pour que l'homme du XXI^e siècle soit un être humain debout et responsable (capable d'une réponse) en face d'un monde en profonde mutation technologique, économique, sociologique, écologique, psychologique, voire spirituelle.

Son Excellence ou Mode Opérateur Identitaire Itératif : Il a l'art de créer du sens et de mettre en cohérence les éléments constitutifs du parcours professionnel et existentiel de ses clients.

Il est l'auteur de la collection « **Coaching global** » une collection de cinq volumes rédigés en dix tomes (dont cinq sont d'ores et déjà publiés).

Formations : École de commerce, MBA, coaching individuel et d'équipes (Certification CT 2001, master CTCI 2003, puis Enseignant Superviseur 2005, V. Lenhardt), agréé coach Process Com (2006), formé à la TOB (2008, EATO), à l'Élément Humain® (Schutz, 2009), à l'Approche Systémique (2009), à la Spirale Dynamique® (2009 et



2011), à la Roue de Hudson (2012), formation de maître praticien Emotional Freedom Technique (IFPEC, 2014), formation en constellations d'organisation (2015), formation à l'Approche Narrative (2016), formation de « Guide Tisserand » pour accompagner la mise en évidence du Mode Opérateur Identitaire Itératif (2018-2019) ou Excellence dans l'action (Joël Guillon). Certifié Barrett Culture Assessment (accompagnement des entreprises par les valeurs, octobre 2021). Formation aux fondamentaux du Shiatsu (12 jours, 2023). Formation Process therapy Model (2023-24).

Conditions Générales de Vente – Modalités et délais d'accès

A consulter en intégralité sur notre site : <https://www.institutmaieutis.com/terms>

Inscription

1. Envoyez un mail à jerome.curnier@institutmaieutis.fr de demande d'inscription puis le formulaire d'inscription par courrier accompagné d'un chèque d'arrhes de 150€ établi au nom de l'**Institut maïeutis** (adresse : 230 Rte de la Chambotte 73310 Chindrieux).
2. Si vous vous inscrivez moins de 15 jours avant le début de l'atelier, contactez-nous auparavant par téléphone.
3. Le nombre de participants par atelier est limité. Les inscriptions seront prises en compte par ordre d'arrivée.
4. Si vous êtes une entreprise ou une institution, faites-nous parvenir, avant le début de l'atelier, un bon de commande émanant de votre entreprise ou institution, spécifiant le nom de l'entreprise à facturer, le nom du participant, l'atelier choisi, le lieu et la date.

Une facture vous sera adressée au moment de l'atelier ou envoyée dans les jours suivants.

Accessibilité à la formation aux PSH

Toute PSH peut solliciter l'aménagement de la formation suivie, pour compenser son handicap. Nous contacter pour l'étude de l'aménagement de la formation en fonction de votre handicap.

Désistement

1. Il doit se faire par e-mail ou lettre à l'**Institut maïeutis**.
2. En cas d'annulation moins deux mois avant le début de l'atelier, le montant de l'atelier est conservé pour être utilisé sur un autre atelier de l'année civile en cours ou la suivante.
3. Le paiement est dû intégralement (ou l'atelier considéré comme consommé) lorsque l'annulation est annoncée dans les trois semaines qui précèdent la date de l'atelier.

Les différents ateliers

- 🟡 Tu ne mangeras pas ton prochain ou comment traiter les relations toxiques, un module de deux jours consécutifs (pédagogie JADE)
- 🟡 Aider un système à réguler pour de meilleures relations en entreprise un module de deux jours consécutifs (pédagogie JADE)
- 🟡 Accompagner la prise de décision, un module de trois jours (pédagogie SSAFIR)
- 🟡 Accompagner l'évolution des croyances limitantes et la re-hiérarchisation des valeurs, un module de trois jours (pédagogie SSAFIR)
- 🟡 Accompagner le changement avec la Théorie Organisationnelle de Berne, deux modules de deux jours (pédagogie SSAFIR)
- 🟡 Accompagner avec la Roue de Hudson, deux modules de deux jours (pédagogie SSAFIR)
- 🟡 Mettre en place l'Analyse de la Pratique managériale en entreprise, un module de trois jours (pédagogie SSAFIR)
- 🟡 Découvrir son Mode Opérateur Identitaire Itératif (MO2I) ou son Excellence dans l'Action, module de deux jours – (pédagogie TOPASE - séminaire de connaissance de soi)
- 🟡 Accompagner avec l'Intervention Systémique Brèves, trois séminaires de trois jours (pédagogie PPLATINE)
- 🟡 Développement de la conscience et Identité spirituelle (pédagogie OBSIDIENNE)
- 🟡 Pour se faire superviser individuellement ou collectivement, en présentiel ou en distanciel (pédagogie OPALE), prendre contact avec Jérôme Curnier au 06 81 48 62 76

Formulaire d'inscription

Nom de l'atelier : _____

Nom : _____ Prénom : _____

Société : _____

Adresse : _____

CP : _____ Ville : _____

Tel : _____ E-mail : _____

J'accepte les conditions générales de vente (à consulter en intégralité sur notre site internet www.institutmaieutis.com) et je règle la totalité de mon atelier (chèque encaissé au jour de l'atelier), soit : _____ € net de taxes.

Avez-vous des attentes particulières ?

DATE : _____

SIGNATURE :