



Les ateliers « **Ssafir** » sont des **Séminaires de Spécialisation** pour renforcer les compétences opérationnelles des coachs, consultants RH, managers, DRH...

Infos Pratiques

Dates de l'atelier :
22-23 octobre + 26-27 novembre 2026

Distanciel

Autre lieu / date : sur demande pour un groupe constitué

Tarif net de taxes :

Particulier : 800€

Indépendant : 1 000€

Entreprise < 10 salariés : 1 600€

Entreprise > 10 salariés : 1 900€

Nombre de places limité à 10 personnes

Pour tout renseignement, contacter :

Jérôme Curnier (06 81 48 62 76)

Mail : jerome.curnier@institutmaieutis.fr

Site : www.institutmaieutis.com

« Accompagner en entreprise avec la Théorie Organisationnelle de Berne »

En quelques mots

L'enjeu principal de l'accompagnement des organisations est de leur permettre de s'adapter aux évolutions voire aux mutations de l'environnement, des marchés, de la technologie, de mentalités, etc. Les équipes des coachs en organisations vont s'efforcer d'agir sur un ou plusieurs des 4 sous-systèmes suivants :

- ◆ Les Objectif (et simultanément la stratégie)
- ◆ La Structure (organigramme)
- ◆ La Technologie (systèmes d'information)
- ◆ La Culture (style, staff, skills, superordinate goal)

Le point d'entrée du coaching d'organisation est toujours celui des 4 sous-systèmes qui est le plus perméable à l'idée du changement. Si l'un est durablement modifié, les autres suivront. Les coachs d'organisations distinguent alors pour agir quatre niveaux de demande véritable (latente) derrière la demande manifeste (explicite) :

- ◆ Niveau 1 : connaître, se connaître, se rassembler, assembler
- ◆ Niveau 2 : analyser, comprendre
- ◆ Niveau 3 : créer construire, concevoir, prévoir
- ◆ Niveau 4 : exécuter, mettre en œuvre, déployer

Leur enjeu est d'accompagner la mise en cohérence de ces quatre niveaux. Mais comment doivent-ils s'y prendre opérationnellement ? Par quoi commencer ? De quels outils peuvent-ils se servir dans la panoplie des cadres de référence possibles. La Théorie Organisationnelle de Berne offre une approche cohérente et opérationnelle que cet atelier conduira à maîtriser.

Objectifs

- ◆ Comprendre la spécificité de cet outil très puissant que représente l'ensemble des diagrammes de la TOB
- ◆ Appréhender les différents diagrammes à disposition dans cette enveloppe théorique
- ◆ Apprendre à poser des diagnostics systémique
- ◆ Être en mesure d'utiliser et de mailler les différents diagrammes en accompagnement du dirigeant et en accompagnement des organisations lorsque l'on a déjà une pratique du coaching (individuel et d'équipe).

Prérequis

- ◆ Être coach ou consultant ou manager ou dirigeant ou DRH ou être intéressé par les processus décrits.

Déroulement

- ◆ Les jours 1 et 2 sont consécutifs
- ◆ Les troisième jour est programmé un mois plus tard.

Parmi les thèmes abordés

- ◆ Les diagrammes de structure simples et complexes, statiques et dynamiques et leur usage, le diagramme des places et lieux
- ◆ Le diagramme d'ajustement d'imago de groupe et son usage



Jérôme Curnier

Fondateur de l'institut maieutis, coach professionnel, enseignant, superviseur conférencier et auteur, il propose des groupes de supervision de coachs et des ateliers d'approfondissement et de spécialisation en matière d'accompagnement professionnel

Ateliers de développement professionnel et personnel pour Coachs, Consultants, Managers, Dirigeants, DRH « Accompagner en entreprise avec la Théorie Organisationnelle de Berne »

- Le schéma de Fox (leadership, canon, membres, activités)
- Diagnostic court de Pellerin mettant en lien structuration du temps, imago et type d'engagement dans le collectif,
- Mener une mission avec diagnostic long en consulting d'organisation
- Comment accompagner le dirigeant en coaching avec le schéma de Fox

Méthodes pédagogiques et d'évaluation

Les espaces « **SsAFIR** » (Séminaires de Spécialisation avec une **Approche Formation-Intégration-Rendu.**) constituent une offre cohérente de modules d'approfondissement et de spécialisation conçue et construite pour les professionnels de l'accompagnement métier (coachs, consultants, thérapeutes, professionnels de la relation d'aide) ou fonction (managers, DRH, etc.), et pour toute personne qui a un intérêt en matière de ressources humaines et de management.

La spécificité des « **SsAFIR** » est double :

- ce sont des parcours courts de formation qui offre une spécialisation dans un domaine particulier ;
- leur durée est généralement d'un minimum de trois jours

Du point de vue pédagogique, ces séminaires offrent des outils opérationnels :

- ils sont appréhendés sous l'angle d'un apprentissage spécifique (dans le terme « **SsAFIR** », on retrouve ici le **F** de Formation),
- le travail est conduit dans l'optique d'une intégration (le **I** du terme Intégration) des outils proposés par le parcours,
- les participants peuvent enfin, s'ils le souhaitent, être supervisés dans l'usage des outils appréhendés (le **R** de Rendu).

Le travail d'appréhension des outils est conduit par des apports théoriques et l'analyse de cas pratiques, l'intégration par l'entraînement des participants qui amènent leurs propres cas que l'on traite en groupe, le rendu (vérification des acquis) par le partage volontaire entre participants d'une part et avec l'intervenant d'autre part.

On retrouvera les méthodes d'animation suivantes :

- Travail en session plénière et en sous-groupe
- Travail en binômes et trinômes
- Temps de partage et de métacomunication
- Mises en situation et coaching
- Apports théoriques

Les participants repartent avec des protocoles précis que je maille à différents cadres de référence (AT, CT, Élément Humain, Diam, etc.) et protocoles génériques d'accompagnement.

Modalités d'évaluation – Taux de satisfaction

- Cet atelier n'est pas certifiant
- Le bénéficiaire émargera une fiche de présence au début de chaque demi-journée.
- Une fiche d'évaluation à chaud est fournie aux participants en fin d'atelier
- Le taux de satisfaction varie entre 28 et 29,5 sur 30 sur l'ensemble des ateliers. Le taux de satisfaction pour cet atelier n'est pas disponible (non réalisé depuis longtemps)

À propos de l'institut maïeutis

Rassemblement d'expertises uniques, l'**institut maïeutis** propose une offre unifiée et innovante dans le domaine de l'accompagnement, à destination des consultants, coachs, DRH, managers et dirigeants d'entreprises.

À propos de l'animateur – Jérôme Curnier

En bref : fondateur de l'institut maïeutis, coach professionnel, enseignant, superviseur, conférencier et auteur, il propose des groupes de supervision de coachs et des ateliers d'approfondissement et de spécialisation en matière d'accompagnement professionnel.

Sa mission telle qu'il la formule : créer les conditions pour que l'homme du XXI^e siècle soit un être humain debout et responsable (capable d'une réponse) en face d'un monde en profonde mutation technologique, économique, sociologique, écologique, psychologique, voire spirituelle.

Son Excellence ou Mode Opératoire Identitaire Itératif : Il a l'art de créer du sens et de mettre en cohérence les éléments constitutifs du parcours professionnel et existentiel de ses clients.

Il est l'auteur de la collection « **Coaching global** » une collection de cinq volumes rédigés en dix tomes (dont cinq sont d'ores et déjà publiés).

Formations : École de commerce, MBA, coaching individuel et d'équipes (Certification



CT 2001, master CTCI 2003, puis Enseignant Superviseur 2005, V. Lenhardt), agréé coach Process Com (2006), formé à la TOB (2008, EATO), à l'Élément Humain® (Schutz, 2009), à l'Approche Systémique (2009), à la Spirale Dynamique® (2009 et 2011), à la Roue de Hudson (2012), formation de maître praticien Emotional Freedom Technique (IFPEC, 2014), formation en constellations d'organisation (2015), formation à l'Approche Narrative (2016), formation de « Guide Tisserand » pour accompagner la mise en évidence du Mode Opératoire Identitaire Itératif (2018-2019) ou Excellence dans l'action (Joël Guillon). Certifié Barrett Culture Assessment (accompagnement des entreprises par les valeurs, octobre 2021). Formation aux fondamentaux du Shiatsu (12 jours, 2023). Formation Process therapy Model (2023-24).

Conditions Générales de Vente – Modalités et délais d'accès

A consulter en intégralité sur notre site : <https://www.institutmaieutis.com/terms>

Inscription

1. Envoyez un mail à jerome.curnier@institutmaieutis.fr de demande d'inscription puis le formulaire d'inscription par courrier accompagné d'un chèque d'arrhes de 150€ établi au nom de l'**Institut maïeutis** (adresse : 230 Rte de la Chambotte 73310 Chindrieux).
2. Si vous vous inscrivez moins de 15 jours avant le début de l'atelier, contactez-nous auparavant par téléphone.
3. Le nombre de participants par atelier est limité. Les inscriptions seront prises en compte par ordre d'arrivée.
4. Si vous êtes une entreprise ou une institution, faites-nous parvenir, avant le début de l'atelier, un bon de commande émanant de votre entreprise ou institution, spécifiant le nom de l'entreprise à facturer, le nom du participant, l'atelier choisi, le lieu et la date.

Une facture vous sera adressée au moment de l'atelier ou envoyée dans les jours suivants.

Accessibilité à la formation aux PSH

Toute PSH peut solliciter l'aménagement de la formation suivie, pour compenser son handicap. Nous contacter pour l'étude de l'aménagement de la formation en fonction de votre handicap.

Désistement

1. Il doit se faire par e-mail ou lettre à l'**Institut maïeutis**.
2. En cas d'annulation moins deux mois avant le début de l'atelier, le montant de l'atelier est conservé pour être utilisé sur un autre atelier de l'année civile en cours ou la suivante.
3. Le paiement est dû intégralement (ou l'atelier considéré comme consommé) lorsque l'annulation est annoncée dans les trois semaines qui précèdent la date de l'atelier.

Les différents ateliers

- Tu ne mangeras pas ton prochain ou comment traiter les relations toxiques, un module de deux jours consécutifs (pédagogie JADE)
- Aider un système à réguler pour de meilleures relations en entreprise un module de deux jours consécutifs (pédagogie JADE)
- Accompagner la prise de décision, un module de trois jours (pédagogie SSAFIR)
- Accompagner l'évolution des croyances limitantes et la re-hierarchisation des valeurs, un module de trois jours (pédagogie SSAFIR)
- Accompagner le changement avec la Théorie Organisationnelle de Berne, deux modules de deux jours (pédagogie SSAFIR)
- Accompagner avec la Roue de Hudson, deux modules de deux jours (pédagogie SSAFIR)
- Mettre en place l'Analyse de la Pratique managériale en entreprise, un module de trois jours (pédagogie SSAFIR)
- Découvrir son Mode Opératoire Identitaire Itératif (MO2I) ou son Excellence dans l>Action, module de deux jours – (pédagogie TOPASE - séminaire de connaissance de soi)
- Accompagner avec l'Intervention Systémique Brèves, trois séminaires de trois jours (pédagogie PPLATINE)
- Développement de la conscience et Identité spirituelle (pédagogie OBSIDIENNE)
- Pour se faire superviser individuellement ou collectivement, en présentiel ou en distanciel (pédagogie OPALÉ), prendre contact avec Jérôme Curnier au 06 81 48 62 76

Formulaire d'inscription

Nom de l'atelier : _____

Date : _____

Nom : _____ **Prénom :** _____

Société : _____

Adresse : _____

CP : _____ **Ville :** _____

Tel : _____ **E-mail :** _____

Si financement société : Siret : _____ **N° TVA intracommunautaire :** _____

J'accepte les conditions générales de vente (à consulter en intégralité sur notre site internet www.institutmaieutis.com) et je règle la totalité de mon atelier (chèque encaissé au jour de l'atelier), soit : _____ € net de taxes.

Avez-vous des attentes particulières ?

DATE : _____

SIGNATURE : _____