



Les ateliers « **SSAFIR** » sont des **Séminaires de Spécialisation** pour renforcer les **compétences opérationnelles des coachs, consultants RH, managers, DRH...**

Infos Pratiques

Dates de l'atelier :

Lyon : Module 1 : 8 et 9 oct. 24
Module 2 : 12 et 13 nov. 24
Paris : Nous contacter

Lieux :

Lyon : L'orangerie - 3 rue Jacqueline et Roland de Pury - 69002 Lyon

Paris : EMCC, 27-29 rue Camille Pelletan, 92300 Levallois Perret

Tarif net de taxes :

Particulier : 1200€
Indépendant : 1 500€
Entreprise < 10 salariés : 1 800€
Entreprise > 10 salariés : 2 000€

Nombre de places limité à 10 personnes

Pour tout renseignement, contacter :
Jérôme Curnier (06 81 48 62 76)

Mail : jerome.curnier@institutmaieutis.fr

Site : www.e-maieutis.fr

Ateliers de développement professionnel et personnel pour Coachs, Consultants, Managers, Dirigeants, DRH « Accompagner le changement et la transformation Avec la Roue de Hudson »

« Accompagner le changement et la transformation avec la Roue de Hudson »

En quelques mots

Le changement fait partie de la vie et dans les 15 ou 20 dernières années, le monde a plus changé que pendant le siècle précédent. Or tout changement réclame des capacités d'adaptation. C'est d'ailleurs une des grandes compétences du vivant : celle de « s'ajuster de façon créative » (selon l'expression des Gestaltistes). Chacun d'entre nous en fait l'expérience puisque, dans l'existence, nous traversons des cycles de stabilité entrecoupés de périodes de changement. L'alternance d'attachement et de rupture constitue ces cycles. Mais lorsqu'une personne ne parvient pas à vivre correctement les séparations, il est possible (pour ne pas dire nécessaire) de l'accompagner.

Le modèle de la roue de Hudson (qui s'applique aux individus et non aux organisations) permet de structurer l'accompagnement de ces cycles du changement. Classiquement on fera face à deux types de changement :

- Le changement qui porte sur l'AVOIR, de type 1 qui touche l'environnement de la personne et ses projets opérationnels ;
- Celui qui porte sur l'ETRE, qui va toucher ses croyances et l'échelle de ses valeurs.

Objectifs

- Identifier ce qui se joue pour la personne et bien faire la distinction entre changement de type 1 (accompagnement de projet sans changement identitaire) et de type 2 (accompagnement à orientation existentielle avec transformation intérieure).
- Identifier les sept étapes de l'accompagnement du premier cas, les dix dans le second.
- Accompagner chacune de ces étapes de façon opérationnelle avec des protocoles clairs et identifiés que les participants s'approprieront progressivement.

Prérequis

- Etre coach ou consultant ou manager ou dirigeant ou DRH ou être intéressé par la conduite du changement.

Déroulement

- Deux séminaires de deux jours
- Selon le désir des participants, il est possible d'organiser une journée supplémentaire d'analyse de la pratique

Parmi les thèmes abordés

- Les cycles de la construction de notre identité (cf. Pamela Levin)
- Le deuil (trois différents modèles : Kübler Ross, Delivré, Curnier) et la rentabilisation des projets comme ressource pour passer à autre chose
- Apprendre à maturer ses projets
- Le renouveau de soi
- Inventer le futur
- Les freins et blocages : injonctions, messages contraignants, émotions parasites, scénario d'échecs, selon les étapes de la roue de Hudson



Jérôme Curnier

Fondateur de l'institut maieutis, coach professionnel, enseignant, superviseur conférencier et auteur, il propose des groupes de supervision de coachs et des ateliers d'approfondissement et de spécialisation en matière d'accompagnement professionnel

Ateliers de développement professionnel et personnel pour Coachs, Consultants, Managers, Dirigeants, DRH « Accompagner le changement et la transformation Avec la Roue de Hudson »

- Protocoles, rôles du coachs (protections et permissions à mettre en place dans la relation pour obtenir de la puissance) et niveau d'intervention.

Les participants repartent avec des protocoles précis dont le modèle expert Roue de Hudson que je maille à différents cadres de référence (AT, CT, PNL, Élément Humain, EFT, cycles de l'identité, DIAM).

Méthodes pédagogiques

Les espaces « **SSAFIR** » (Séminaires de Spécialisation avec une Approche Formation-Intégration-Rendu.) constitue une offre cohérente de modules d'approfondissement et de spécialisation conçue et construite pour les professionnels de l'accompagnement métier (coachs, consultants, thérapeutes, professionnels de la relation d'aide) ou fonction (managers, DRH, etc.), et pour toute personne qui a un intérêt en matière de ressources humaines et de management.

La spécificité des « **SSAFIR** » est double :

- ce sont des parcours courts de formation qui offre une spécialisation dans un domaine particulier ;
- leur durée est généralement d'un minimum de trois jours

Du point de vue pédagogique, ces séminaires offrent des outils opérationnels :

- ils sont appréhendés sous l'angle d'un apprentissage spécifique (dans le terme « **SSAFIR** », on retrouve ici le **F** de Formation),
- le travail est conduit dans l'optique d'une intégration (le **I** du terme Intégration) des outils proposés par le parcours,
- les participants peuvent enfin, s'ils le souhaitent, être supervisés dans l'usage des outils appréhendés (le **R** de Rendu).

Le travail d'appréhension des outils est conduit par des apports théoriques et l'analyse de cas pratiques, l'intégration par l'entraînement des participants qui amènent leurs propres cas que l'on traite en groupe, le rendu (vérification des acquis) par le partage volontaire entre participants d'une part et avec l'intervenant d'autre part.

On retrouvera les méthodes d'animation suivantes :

- Travail en session plénière et en sous-groupe
- Travail en binômes et trinômes
- Temps de partage et de métacommunication
- Mises en situation et coaching
- Apports théoriques
- Les participants repartent avec des protocoles précis que je maille à différents cadres de référence (AT, CT, Élément Humain, Diam, etc.) et protocoles génériques d'accompagnement.

Modalités d'évaluation – Taux de satisfaction

- Cet atelier n'est pas certifiant
- Une fiche d'évaluation à chaud est fournie aux participants en fin d'atelier
- Le taux de satisfaction varie entre 28 et 29,5 sur 30.

À propos de l'institut maïeutis

Rassemblement d'expertises uniques, l'institut **maïeutis** propose une offre unifiée et innovante dans le domaine de l'accompagnement, à destination des consultants, coachs, DRH, managers et dirigeants d'entreprises.

À propos de l'animateur – Jérôme Curnier

En bref : fondateur de l'institut maïeutis, coach professionnel, enseignant, superviseur, conférencier et auteur, il propose des groupes de supervision de coachs et des ateliers d'approfondissement et de spécialisation en matière d'accompagnement professionnel.

Sa mission telle qu'il la formule : créer les conditions pour que l'homme du XXI^e siècle soit un être humain debout et responsable (capable d'une réponse) en face d'un monde en profonde mutation technologique, économique, sociologique, écologique, psychologique, voire spirituelle.

Son Excellence ou Mode Opérateur Identitaire Itératif : Il a l'art de créer du sens et de mettre en cohérence les éléments constitutifs du parcours professionnel et existentiel de ses clients.

Il est l'auteur de la collection « **Coaching global** » une collection de cinq volumes rédigés en dix tomes (dont cinq sont d'ores et déjà publiés).



Formations : École de commerce, MBA, coaching individuel et d'équipes (Certification CT 2001, master CTCI 2003, puis Enseignant Superviseur 2005, V. Lenhardt), agréé coach Process Com (2006), formé à la TOB (2008, EATO), à l'Élément Humain® (Schutz, 2009), à l'Approche Systémique (2009), à la Spirale Dynamique® (2009 et 2011), à la Roue de Hudson (2012), formation de maître praticien Emotional Freedom Technique (IFPEC, 2014), formation en constellations d'organisation (2015), formation à l'Approche Narrative (2016), formation de « Guide Tisserand » pour accompagner la mise en évidence du Mode Opérateur Identitaire Itératif (2018-2019) ou Excellence dans l'action (Joël Guillon). Certifié Barrett Culture Assessment (accompagnement des entreprises par les valeurs, octobre 2021). Formation aux fondamentaux

du Shiatsu (12 jours, 2023). Formation
Process Therapy Model (2023-24).

Conditions Générales de Vente – Modalités et délais d'accès

Inscription

1. Envoyez un mail à jerome.curnier@institutmaieutis.fr de demande d'inscription puis le formulaire d'inscription par courrier accompagné d'un chèque d'arrhes de 100^e établi au nom de l'**Institut maïeutis** (adresse : 230 Rte de la Chambotte 73310 Chindrieux).
2. Si vous vous inscrivez moins de 15 jours avant le début de l'atelier, contactez-nous auparavant par téléphone.
3. Le nombre de participants par atelier est limité. Les inscriptions seront prises en compte par ordre d'arrivée.
4. Si vous êtes une entreprise ou une institution, faites-nous parvenir, avant le début de l'atelier, un bon de commande émanant de votre entreprise ou institution, spécifiant le nom de l'entreprise à facturer, le nom du participant, l'atelier choisi, le lieu et la date.
Une facture vous sera adressée au moment de l'atelier ou envoyée dans les jours suivants.

Accessibilité à la formation aux PSH

Toute PSH peut solliciter l'aménagement de la formation suivie, pour compenser son handicap. Nous contacter pour l'étude de l'aménagement de la formation en fonction de votre handicap.

Désistement

1. Il doit se faire par e-mail ou lettre à l'**Institut maïeutis**.
2. En cas d'annulation moins deux mois avant le début de l'atelier, le montant de l'atelier est conservé pour être utilisé sur un autre atelier de l'année civile en cours ou la suivante.
3. Le paiement est dû intégralement (ou l'atelier considéré comme consommé) lorsque l'annulation est annoncée dans les trois semaines qui précèdent la date de l'atelier.

Les différents ateliers

- Tu ne mangeras pas ton prochain ou comment traiter les relations toxiques, un module de deux jours consécutifs (pédagogie JADE)
- Aider un système à réguler pour de meilleures relations en entreprise un module de deux jours consécutifs (pédagogie JADE)
- Accompagner la prise de décision, un module de trois jours (pédagogie SSAFIR)
- Accompagner l'évolution des croyances limitantes et la re-hiérarchisation des valeurs, un module de trois jours (pédagogie SSAFIR)
- Accompagner le changement avec la Théorie Organisationnelle de Berne, deux modules de deux jours (pédagogie SSAFIR)
- Accompagner avec la Roue de Hudson, deux modules de deux jours (pédagogie SSAFIR)
- Mettre en place l'Analyse de la Pratique managériale en entreprise, un module de trois jours (pédagogie SSAFIR)
- Découvrir son Mode Opérateur Identitaire Itératif (MO2I) ou son Excellence dans l'Action, module de deux jours – (pédagogie TOPASE - séminaire de connaissance de soi)
- Accompagner avec l'Intervention Systémique Brèves, trois séminaires de trois jours (pédagogie PPLATINE)
- Développement de la conscience et Identité spirituelle (pédagogie OBSIDIENNE)
- Pour se faire superviser individuellement ou collectivement, en présentiel ou en distanciel (pédagogie OPALE), prendre contact avec Jérôme Curnier au 06 81 48 62 76.

Formulaire d'inscription

Nom de l'atelier : _____

Nom : _____ Prénom : _____

Société : _____

Adresse : _____

CP : _____ Ville : _____

Tel : _____ E-Mail : _____

J'accepte les conditions générales de vente et je règle la totalité de mon atelier (chèque encaissé au jour de l'atelier), soit : _____ € net de taxes.

DATE : _____

SIGNATURE :