

François BELLAMI

26 mars 1959

Résidant à Paris (13^e)

+33 614 930 208

fbellami@mo2i.org



EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Fondateur Directeur associé des Jardins de la Cité (2006-Décembre 2013)

Directeur de Création - Planneur stratégique

Développement d'une offre de conseil, d'accompagnement et de formation spécialisée dans la communication responsable, avec expérience RH spécifique, notamment dans l'accompagnement et le management de la diversité et du handicap au travail. Conception et production de l'étude prospective collaborative : Entreprises, travail et handicap : Prospective 2025.

Profil de clientèle : grandes organisations publiques (Ministère de la justice, Institut national du cancer, Sycotom, CCI Versailles Yvelines...), associations (Agefiph, Fédération Générale des Fonctionnaires FO, L'ADAPT, LICRA), grands établissements bancaires et de services (SG, BPCE, ADP,...), industriels (EADS, Suez Environnement).

Fondateur DG BBLEND (2004-2005)

Direction de création et Planning stratégique en communication corporate pour des annonceurs et des agences de communication.

Directeur associé Développement et Création SRMS ONE (Groupe Teleperformance) (2001-2003)

Agence de marketing one-to-one de 45 collaborateurs, dont un service de création de 16 collaborateurs

Fondateur Directeur de création associé Minuit Pile (1991-2000)

Agence conseil spécialisée en marketing relationnel, passée de 5 à 20 collaborateurs. Revendu en 2001 au groupe TELEPERFORMANCE, leader mondial du marketing téléphonique

Concepteur rédacteur en agences de communication (1988-1990)

Professeur des écoles Éducation nationale (1981 – 1987)

SITUATION PROFESSIONNELLE DANS LE SECTEUR DU COACHING/MENTORAT

Co-fondateur du Modus Operandi International Institute (01/2017 à aujourd'hui)

Formateur et coach dans l'accompagnement de la découverte et la mise en action en action du Mode Opérateur Identitaire et Itératif dans le domaine de l'évolution professionnelle et de l'exploration de la vocation personnelle.

Formateur-Chercheur de la Chaire Entreprise inclusive IPAG Business School (06/2016 à aujourd'hui)

Conseil et formation dans le "management agile et inclusif" de la diversité.

Co-fondateur et Coach Ditigroop.net (09/2015 à aujourd'hui)

Coaching, accompagnement d'équipe et d'organisation, facilitation,

Facilitation, Coaching et Accompagnement d'équipe sous l'entité Yes Experience (01/2014 – 06/2015)

Facilitateur, Consultant.

AFFILIATION

- Membre Co-fondateur de l'Institut Éthique & Diversité
- Membre Société des coachs Université Paris II (Scoup)
- Membre EMCC France (European Mentoring and Coaching Council).
- En cours de certification ICPF & PSI

PRINCIPAUX CENTRE D'INTÉRÊT ET EXPÉRIENCE DU COACHING

Mes 3 domaines d'expertise et de prédilection :

1. *Coaching en excellence dans l'action avec le modèle du Mode Opérateur Identitaire Itératif (MO2I) de Joël GUILLON (cf. Axionrd.fr)*
2. *Développement du leadership des hommes et des organisations (Cf. Chapitre 23 du livre à paraître le 15 juin : Frimousse, S. (2017). Réinventer le leadership. EMS Éditions.)*
3. *Accompagnement des dirigeants et managers dans la mise œuvre des politiques diversités (Cf. Dossier de presse Étude prospective « Travail, Handicap et Entreprises 2025 »).*

Créateur et développeur d'entreprises de communication durant vingt-cinq ans, j'ai évolué du marketing relationnel vers la communication sociétale et responsable avec l'agence Les Jardins de la Cité que j'ai fondée et codirigée. Durant cette transition, j'ai coaché des organisations dans leur communication responsable et dans la formation et la mobilisation des dirigeants et managers sur les sujets de diversité, avec l'Institut Éthique et Diversité, depuis 2009.

Aujourd'hui, avec le Modus Operandi International Institute, la Chaire Entreprise Inclusive de l'IPAG et l'Institut Maïeutis, je mets en action des méthodologies innovantes d'accompagnement sur des thèmes stratégiques pour la "crois-sens", le leadership et l'agilité des personnes et des organisations :

- Découverte des vocations personnelles et coaching d'évolution professionnelle
- Exploration du sens de l'action individuel et collective, construction & partage de vision d'organisation
- Développement du leadership et de l'excellence individuelle et collective en action
- Développement des compétences (communication, décision, gestion des conflits...)
- Partage des pratiques managériales, intelligence & créativité collective...
- Management de la diversité et accompagnement des démarches inclusives en entreprise

Approches et sources d'inspiration : MO2I, Approches systémique et narrative, Gestalt, Dynamique sémantique et symbolique, Analyse transactionnelle.

PUBLICATIONS

- En collaboration avec le Dr Maria-Giuseppina Bruna : *Leader du présent, leader du réel, Leader rythmicien : Repenser le leadership sous le Prisme de l'agilité* (Chapitre 23 in Frimousse, S. (2017). *Réinventer le leadership*. EMS Éditions).
- Mémoire de M2 "Coaching et développement personnel en entreprise" : *Créer, jouer, expérimenter...* Université PARIS II Panthéon-Assas, septembre 2015.
- Étude prospective « *Travail, Handicap et Entreprises 2025* », Octobre 2015.

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL CONTINU

2017

- OBTENIR LA CERTIFICATION QUALITÉ ICPF & PSI De la démarche qualité à l'élaboration de son dossier de certification (3 jours). Formateur : Michel BAUJARD Référent ICPF & PSI

2016

- DÉCOUVRIR SON EXCELLENCE EN ACTION. Définir son positionnement professionnel pour être repéré et distingué par ceux qui ont besoin de vous (2 jours). Joël GUILLON, Institut Repère.
- DÉFINIR SON OFFRE ET SA DÉMARCHE COMMERCIALE Valoriser sa singularité pour se rendre plus visible (2 jours). Joël GUILLON, Institut Repère.

2015

- MASTER II « COACHING ET DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL EN ENTREPRISE » - Université PARIS II Panthéon-Assas - Mention Bien (Major)
- SÉMINAIRE SAPHIR « ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT DE CROYANCES ET LA RÉÉVALUATION DE SES VALEURS » à l'Institut Maïeutis, sous la direction de Jérôme Curnier (Paris)

2014

- FORMATION DE BASE À L'ENNÉAGRAMME (2 jours). Rinna Elhadad, formatrice certifiée à l'analyse transactionnelle et à l'Ennéagramme.
- SÉMINAIRE SAPHIR « ACCOMPAGNER LA PRISE DE DÉCISION » à l'Institut Maïeutis, (Paris)
- FORMATION AU COACHING D'ÉQUIPE avec JBS Consulting (12 jours), sous la direction de Serge Eskenazi (Formateur certifié CT) (Lyon)

2011-2013

- FORMATION À L'APPROCHE SYSTÉMIQUE PALO ALTO (10 jours) à L'Institut Gregory Bateson (Liège/Paris)
- FORMATION À L'ANALYSE DE LA PRATIQUE MANAGÉRIALE à L'Institut Maïeutis (Paris/Aix-les-Bains)
- PREMIER CYCLE (2 ans) de l'École Parisienne de Gestalt-thérapie (EPG)